



EMPLOYMENT OPPORTUNITY

File Number: 6004-8
Competition: # SHI-17-07

This Category I unionized position is open to all interested parties. Preference will be granted in accordance with the Collective Agreement for the UFCW bargaining unit for Category I NPF employees at CFB Shilo.

Sales Associate
CANEX
Supermart
CFB Shilo
Permanent Part Time Position

Who We Are:

CFMWS is committed to enhancing the morale and welfare of the military community, ultimately contributing to the operational readiness and effectiveness of the Canadian Armed Forces (CAF). We pride ourselves on being part of the Defence Team. For more information on who we are, please visit us at www.cfmws.com.

Job Summary:

Under the supervision of the Assistant Store Manager, the Sale Associate operates the Point of Sales (POS) system, lottery terminal, video rental computer, data wave and debit/credit machine and maintains a float. She/he fills in credit plan documentation and processes customer credit authorizations as required. She/he operates the self-serve gas equipment, including gas console and tank monitoring system, and monitors fills for safety and gas run-offs, as required. She/he operates the Canada Post (CP) office POS system; including processing parcels; distributes mail in the in-store post office boxes, and sells CP merchandise, as required. She/he balances lottery, cashier float and safe float. As required, she/he takes and prepares food and/or beverage orders, and clears and cleans food service areas and eating areas.

Qualifications:

- High school diploma AND some retail experience
OR
- An acceptable combination of education, training, and experience will also be considered

Language requirement: English Mandatory

Experience Requirements:

- In cash handling
- In providing customer service
- In using software for word processing, spreadsheets, presentations, databases, e-mail, and Internet browsing

Benefits Available:

Educational Assistance, Accessible facilities on base (i.e. Fitness facility, Swimming pool, etc), Canex Privileges

Salary: \$11.68/hr - \$13.78



Security:

- Reliability Status

NPF employees must demonstrate the following shared competencies: client service, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

NPF is committed to employment equity. Our goal is a diverse, inclusive workforce that reflects the communities we serve. We strongly encourage applications from all of the designated group members. Individuals needing employment accommodation in the hiring process or job postings in an alternative format may contact the NPF Human Resources Manager.

Start Date: As soon as possible

Posting Date: 13 March 2017

Application Deadline: 23:59 hrs Pacific Time on 24 March 2017

Application Submission: Submit resume to NPF HR Office quoting competition # SHI-17-07. Email: npfrshilo@cfmws.com or online: www.cfmws.com.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.



OFFRE D'EMPLOI

N° de dossier : 6004-8

N° de concours : SHI-17-07

Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste syndiqué de catégorie I. La préférence sera accordée conformément à la convention collective de l'unité de négociation d'UFCW des employés des FNP de catégorie I à la BFC Shilo.

* * * * *

Associée ou Associé aux ventes

CANEX

Supermart

BFC Shilo

Entité :

Poste à temps partiel permanent

Qui nous sommes :

Les SBMFC s'emploient à rehausser le moral et le bien-être de la communauté militaire et contribuent ainsi à l'état de préparation et à l'efficacité opérationnelle des Forces armées canadiennes. Nous sommes fiers de faire partie de l'Équipe de la défense. Pour de plus amples renseignements à notre sujet, visitez le www.sbmfc.com.

Résumé de l'emploi :

Sous la surveillance du assistant chef de magasin, la ou le titulaire du poste utilise le système de point de vente, l'appareil de loterie, l'ordinateur pour la location de vidéos, le terminal Data Wave et le terminal de cartes de débit et de cartes de crédit, et tient un fonds de caisse. Elle ou il remplit les documents du plan de crédit et traite les autorisations de crédit des clients au besoin. Elle ou il utilise l'équipement du poste d'essence libre-service, dont la console de l'essence et le système de contrôle du réservoir, et surveille les remplissages aux fins de sécurité et d'écoulement de l'essence, au besoin. Elle ou il utilise le système de point de vente de Postes Canada, y compris pour le traitement des colis, distribue le courrier dans les cases postales du magasin et vend la marchandise de Postes Canada, au besoin. Elle ou il fait la balance des billets de loterie, du fonds de caisse du caissier et du fonds de caisse du coffre-fort. Au besoin, elle/il prend les commandes et prépare les aliments et/ou boissons, et débarrasse et nettoie la section des services alimentaires et les aires de repas.

Qualification :

- Diplôme d'études secondaires ET de l'expérience de la vente au détail
OU
- Une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience sera aussi considérée

Exigences linguistiques : Anglais obligatoire

Expérience requise :

- Des activités d'un magasin de détail et d'un dépanneur
- De la manipulation de l'argent
- De la vente et du merchandising



- De la préparation d'aliments et de boissons
- Du service d'aliments et de boissons
- De l'utilisation de logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation, de base de données, de courriel et de navigation dans Internet

Avantages offerts :

Aide financière pour les études, installations accessibles dans la base (c'est-à-dire installations de conditionnement physique, piscine, etc.), privilèges liés à CANEX.

Rémunération : 11,68 \$/h – 13,78 \$/h

Exigences liées à la sécurité :

- Cote de fiabilité

Les employés des FNP doivent mettre en évidence les compétences partagées suivantes : service à la clientèle, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

Les FNP souscrivent au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous visons à offrir un milieu de travail inclusif qui soutient un effectif diversifié à l'image des communautés que nous servons. Nous invitons fortement tous les membres des groupes désignés à poser leur candidature. Les personnes qui nécessitent des mesures d'adaptation au travail pour le processus d'embauche ou qui ont besoin des avis de concours en média substitut peuvent communiquer avec le gestionnaire des ressources humaines des FNP.

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Date d'affichage : 13 mars 2017

Échéance : 24 mars 2017 à 23 h 59, heure normale du Pacifique

Présentation de la candidature : Veuillez soumettre votre CV au bureau des ressources humaines des FNP, en indiquant le numéro de concours SHI-17-07, par courriel à npfhrshilo@cfmws.com ou en ligne à www.sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue.