



File Number: 6004-8

## **EMPLOYMENT OPPORTUNITY**

**Competition:** # SHI-17-25

This Category I unionized position is open to all interested parties. Preference will be granted in accordance with the Collective Agreement for the UFCW bargaining unit for Category I NPF employees at CFB Shilo.

\*\*\*\*\*

### **Sales Associate**

CANEX

Supermart

CFB Shilo

Permanent Part Time Position

### **Who We Are:**

CFMWS is committed to enhancing the morale and welfare of the military community, ultimately contributing to the operational readiness and effectiveness of the Canadian Armed Forces (CAF). We pride ourselves on being part of the Defence Team. For more information on who we are, please visit us at [www.cfmws.com](http://www.cfmws.com).

### **Job Summary:**

Under the supervision of the Assistant Store Manager, the Sale Associate operates the Point of Sales (POS) system, lottery terminal, video rental computer, data wave and debit/credit machine and maintain a float.

She/he fills in credit plan documentation and processes customer credit authorizations as required.

She/he operates the self-serve gas equipment, including gas console and tank monitoring system, and monitors fills for safety and gas run-offs, as required. She/he operates the Canada Post (CP) office POS system, including processing parcels; distributes mail in the in-store post office boxes, and sells CP merchandise, as required. She/he balances lottery, cashier float and safe float.

### **Qualifications:**

High school diploma, AND some retail experience

OR

An acceptable combination of education, training, and experience will also be considered

**Language requirement:** English Essential

### **Experience Requirements:**

- In cash handling
- In food and beverage preparation, as required
- In food and beverage service, as required
- In using software for word processing, spreadsheets, presentations, databases, e-mail, and Internet browsing

### **Benefits Available:**

Savings plans (TFSA, RRSPs), Educational Assistance, Accessible facilities on base (i.e. Fitness facility, Swimming pool, etc), Canex Privileges

**Salary:** \$11.68/hr - \$13.78

Posted / Affiché le : 12 July 2017 / 12 juillet 2017

Expires / Date de clôture : 23 July 2017 / 23 juillet 2017

**Security:**

- Reliability Status

NPF employees must demonstrate the following shared competencies: client service, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

Employment Equity: NPF is strongly committed to building a skilled and diverse workforce reflective of Canadian society. Therefore we promote employment equity and encourage candidates to voluntarily self-identify on their application if they are members of a designated group (i.e. a woman, an Aboriginal person, a person with a disability or a visible minority).

**Start Date:** As soon as possible

**Posting Date:** 12 July 2017

**Application Deadline:** 23:59 hrs Pacific Time on 23 July 2017

**Application Submission:** Submit resume to NPF HR Office quoting competition # SHI-17-25.

Email: [npfhrshilo@cfmws.com](mailto:npfhrshilo@cfmws.com) or online: [www.cfmws.com](http://www.cfmws.com)

*We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.*



N° de dossier : 6004-8

## **OFFRE D'EMPLOI**

**N° de concours :** SHI-17-25

Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste syndiqué de catégorie I. La préférence sera accordée conformément à la convention collective de l'unité de négociation de UFCW des employés des FNP de catégorie I à la BFC Shilo.

\* \* \* \* \*

### **Associée ou Associé aux ventes**

CANEX

Supermart

BFC Shilo

Poste à temps partiel permanent

### **Qui nous sommes :**

Les SBMFC s'emploient à rehausser le moral et le bien-être de la communauté militaire et contribuent ainsi à l'état de préparation et à l'efficacité opérationnelle des Forces armées canadiennes. Nous sommes fiers de faire partie de l'Équipe de la défense. Pour de plus amples renseignements à notre sujet, visitez le [www.sbmfc.com](http://www.sbmfc.com).

### **Résumé de l'emploi :**

Sous la surveillance du Gérant adjoint de magasin, la ou le titulaire du poste utilise le système de point de vente, l'appareil de loterie, l'ordinateur pour la location de vidéos, le terminal Data Wave et le terminal de cartes de débit et de cartes de crédit, et tient un fonds de caisse. Elle ou il remplit les documents du plan de crédit et traite les autorisations de crédit des clients au besoin. Elle ou il utilise l'équipement du poste d'essence libre-service, dont la console de l'essence et le système de contrôle du réservoir, et surveille les remplissages aux fins de sécurité et d'écoulement de l'essence, au besoin. Elle ou il utilise le système de point de vente de Postes Canada, y compris pour le traitement des colis, distribue le courrier dans les cases postales du magasin et vend la marchandise de Postes Canada, au besoin. Elle ou il fait la balance des billets de loterie, du fonds de caisse du caissier et du fonds de caisse du coffre-fort.

### **Qualification :**

Diplôme d'études secondaires ET de l'expérience de la vente au détail

OU

Une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience sera aussi considérée

**Exigences linguistiques :** Anglais essentiel

### **Expérience requise :**

- Des activités d'un magasin de détail et d'un dépanneur
- De la manipulation de l'argent
- De la préparation d'aliments et de boissons, au besoin
- Du service d'aliments et de boissons, au besoin
- De l'utilisation de logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation, de base de données, de courriel et de navigation dans Internet

### **Avantages offerts :**

Aide financière pour les études, installations accessibles dans la base (c'est-à-dire installations de conditionnement physique, piscine, etc.), privilèges liés à CANEX.



**Rémunération** : 11,68 \$/h – 13,78 \$/h

**Conditions d'emploi :**

Tout autre renseignement, comme la nécessité de voyager, les cours de certification financière sur les Biens non publics, les tests de sélection, les heures de travail, les exigences physiques, etc., qui constitue une exigence professionnelle justifiée.

**Exigences liées à la sécurité :**

- Cote de fiabilité

Les employés des FNP doivent mettre en évidence les compétences partagées suivantes : service à la clientèle, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

Équité en matière d'emploi : Les FNP tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Ils favorisent donc l'équité en matière d'emploi et encouragent les candidats à s'auto-identifier dans leur demande d'emploi à titre de membre d'un groupe désigné (c'est-à-dire les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles).

**Date d'entrée en fonction** : Dès que possible

**Date d'affichage** : 12 juillet 2017

**Échéance** : 23 juillet 2017 à 23 h 59, heure normale du Pacifique

**Présentation de la candidature** : Veuillez soumettre votre CV au bureau des ressources humaines des FNP, en indiquant le numéro de concours SHI-17-25, par courriel à [npfhrshilo@sbmfc.com](mailto:npfhrshilo@sbmfc.com) ou en ligne à [www.sbmfc.com](http://www.sbmfc.com).

*Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue.*