



File Number: 6004-8

**EMPLOYMENT OPPORTUNITY**

**Competition:** # MJW-18-012

**Open to:**

This Category II position is open to all interested parties.

\* \* \* \* \*

**Mental Performance Manager**

Personnel Support Programs

15 Wing CFB Moose Jaw

Temporary Full Time Position

The anticipated Term of this position is 01 Aug 2018 – 01 Aug 2020

**Who We Are:**

CFMWS is committed to enhancing the morale and welfare of the military community, ultimately contributing to the operational readiness and effectiveness of the Canadian Armed Forces (CAF). We pride ourselves on being part of the Defence Team. For more information on who we are, please visit us at [www.cfmws.com](http://www.cfmws.com).

**Job Summary:**

Under the direction of the Senior Manager Personnel Support Programs (PSP), the Mental Performance Manager plans and organizes mental performance (resiliency) training programs for students and instructors including Level 1 and II training. She/he manages and delivers the mental performance (resiliency) program. She/he collaborates with Subject Matter Experts (SME) to assess, recommend, design, develop and maintain resiliency training programs and resources. The Mental Performance Manager analyzes training content, target audience, trends and environments to identify instructional strategies and define learning objectives. She/he delivers specialized training to optimize, adapt and regenerate mental performance in CAF personnel.

**Qualifications:**

Doctorate degree in Sports Psychology, or a related field, AND some years of experience in a related field  
OR

Master's degree in Sports Psychology, or a related field, AND several years of experience in a related field  
AND

Current Canadian Sports Psychology Association (CSPA) Professional Member

**Language requirement:** English Essential, Bilingual an asset

| <b>French Language Proficiency</b> |   |
|------------------------------------|---|
| <i>Reading Comprehension</i>       | 3 |
| <i>Written expression</i>          | 2 |
| <i>Oral interaction</i>            | 3 |

Level: N/A (No proficiency), 1(Basic), 2(Functional), 3(Advanced), 4(Professional)

**Experience Requirements:**

|   |
|---|
| Affiché le / Posted : 28 June 2018 / 28 juin 2018<br>Date de clôture / Expires : 11 July 2018 / 11 juillet 2018 |
|---|



- In managing projects
- In planning, organizing, researching, creating and developing training programs
- In delivering and validating training programs
- In planning and conducting training courses, workshops, presentations and specialized clinics
- In determining the effectiveness and efficiency of delivered training
- In facilitating working groups
- In presenting reports and findings
- In communication and marketing
- In budget administration
- In applying policies, procedures and regulations

**Benefits Available:**

Competitive Benefits including...Savings plans (TFSA, RRSPs), Educational Assistance, Accessible facilities on base (i.e. Fitness facility, Swimming pool, etc), Canex Privileges

**Salary:** \$74,250 - \$87,400 per annum

**Relocation:**

- Relocation benefits will not be provided

**Conditions of Employment:**

Hours of work will require some evenings and weekends

**Security:**

- Reliability Status
- This process includes a police records check for service with the vulnerable sector.

NPF employees must demonstrate the following shared competencies: client service, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

**Employment Equity:** NPF is strongly committed to building a skilled and diverse workforce reflective of Canadian society. Therefore, we promote employment equity and encourage candidates to voluntarily self-identify on their application if they are members of a designated group (i.e. a woman, an Aboriginal person, a person with a disability or a visible minority).

**Start Date:** August 2018

**Posting Date:** 28 June 2018

**Application Deadline:** 23:59 hrs Pacific Time on 11 July 2018

**Application Submission:** Submit resume to NPF HR Office quoting competition # MJW-18-012. Email: [npfhrmoosejaw@cfmws.com](mailto:npfhrmoosejaw@cfmws.com) or online: [www.cfmws.com](http://www.cfmws.com).

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.



N° de dossier : 6004-8

## **OFFRE D'EMPLOI**

**N° de concours :** MJW-18-012

**Ouvert à :**

Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste de catégorie II.

\* \* \* \* \*

### **Gestionnaire de la performance mentale**

Programmes de soutien du personnel

15<sup>e</sup> escadre base Moose Jaw

Poste à temps plein temporaire

Durée prévue de l'emploi : 1 août 2018 – 1 août 2020

#### **Qui nous sommes :**

Les SBMFC s'emploient à rehausser le moral et le bien-être de la communauté militaire et contribuent ainsi à l'état de préparation et à l'efficacité opérationnelle des Forces armées canadiennes. Nous sommes fiers de faire partie de l'Équipe de la défense. Pour de plus amples renseignements à notre sujet, visitez le [www.sbmfc.com](http://www.sbmfc.com).

#### **Résumé de l'emploi :**

Sous la direction du Gestionnaire supérieur des Programmes de soutien du personnel, la ou le titulaire du poste planifie et organise les programmes de formation sur la performance mentale (résilience) pour les étudiants et les moniteurs, y compris la formation de niveau I et de niveau II. Elle ou il gère et dispense le programme de performance mentale (résilience). Elle ou il collabore avec les experts en la matière pour évaluer, recommander, concevoir, élaborer et tenir à jour les programmes et les ressources de formation portant sur la résilience et analyse le contenu de la formation, l'auditoire cible, les tendances et les environnements afin de déterminer les stratégies d'enseignement et de définir les objectifs d'apprentissage. La ou le titulaire du poste dispense la formation spécialisée pour optimiser, adapter et régénérer la performance mentale du personnel des FAC.

#### **Qualification :**

Doctorat en psychologie du sport ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience dans un domaine connexe

OU

Maîtrise en psychologie du sport ou dans un domaine connexe ET plusieurs années d'expérience dans un domaine connexe

ET

Membre professionnel en règle de l'Association canadienne de la psychologie du sport (ACPS)

**Exigences linguistiques :** Anglais essentiel, bilinguisme un atout

| <b>Niveaux de compétence linguistique en français</b> |   |
|---|---|
| Compréhension de l'écrit :                            | 3 |
| Expression écrite :                                   | 2 |
| Interaction orale :                                   | 3 |

Niveau : S/O (aucune compétence), 1 (de base), 2 (fonctionnel), 3 (avancé), 4 (professionnel)

Affiché le / Posted : 28 June 2018 / 28 juin 2018

Date de clôture / Expires : 11 July 2018 / 11 juillet 2018

**Expérience requise :**

- De la gestion de projets
- De la planification, de l'organisation, de la recherche, de la création et de l'élaboration de programmes de formation
- De la prestation et de la validation de programmes de formation
- De la planification et de l'animation de cours de formation, d'ateliers, de présentations et de cours pratiques spécialisés
- De la détermination de l'efficacité et de l'efficience de la formation dispensée
- De la facilitation de groupes de travail
- De la présentation de rapports et de conclusions
- De la communication et du marketing
- De l'administration budgétaire
- De l'application de politiques, de procédures et de règlements

**Avantages offerts :** avantages sociaux concurrentiels, notamment..., régime de retraite à prestations déterminées, régimes d'épargne (CELLI, REER), aide financière pour les études, installations accessibles dans la base (c'est-à-dire installations de conditionnement physique, piscine, etc.), privilèges liés à CANEX.

**Rémunération :** 74 250 \$ – 87 400 \$ par année

**Réinstallation :**

- Aucune prestation de réinstallation ne sera versée.

**Conditions d'emploi :**

Les heures de travail comprennent des soirées et des week-ends.

**Exigences liées à la sécurité :**

- Cote de fiabilité
- Ce processus comporte la vérification de l'existence d'un casier judiciaire pour les services offerts à des personnes vulnérables.

Les employés des FNP doivent mettre en évidence les compétences partagées suivantes : service à la clientèle, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

**Équité en matière d'emploi :** Les FNP tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Ils favorisent donc l'équité en matière d'emploi et encouragent les candidats à s'auto-identifier dans leur demande d'emploi à titre de membre d'un groupe désigné (c'est-à-dire les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles).

**Date d'entrée en fonction :** aout 2018

**Date d'affichage :** 28 juin 2018

**Échéance :** 11 juillet 2018 à 23 h 59, heure normale du Pacifique

**Présentation de la candidature :** Veuillez soumettre votre CV au bureau des ressources humaines des FNP, en indiquant le numéro de concours MJW-18-012, par courriel à [npfhrmoosejaw@sbmfc.com](mailto:npfhrmoosejaw@sbmfc.com) ou en ligne à [www.sbmfc.com](http://www.sbmfc.com).



Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue.