



HEALTH PROMOTION MANAGER - CFMWS

Employment Opportunity: # SHI-20-025

<p>LOCATION</p> <p>CFB Shilo Health Promotion Office within CANEX Mall, Aldershot Rd, Shilo, MB R0K 2A0</p>	<p>SALARY</p> <p>\$71,130 – 83,710 annually</p>
<p>POSITION TYPE</p> <p>Permanent Full Time</p>	<p>LANGUAGE REQUIREMENT</p> <p>English Essential</p>
<p>APPLICATION DEADLINE</p> <p>October 04 2020</p>	<p>START DATE</p> <p>Approximate start date 30 November 2020</p>

OPEN TO: This Category II position is open to all interested parties.

WHO WE ARE: The Canadian Forces Morale and Welfare Services' (CFMWS) supports the Canadian Armed Forces members and their families wherever they are in the world through the provision of fitness, recreation and leisure activities, family and charitable support, retail as well as personal financial services. We offer our employees the opportunity to work with a purpose every day in an inclusive, healthy, respectful and rewarding work environment. For more information on our organization, please visit www.cfmws.com.

THE ROLE: If you are passionate about all aspects of health, and want to make a true difference in people's lives, a career as a Health Promotion Manager supporting the members of the Canadian Armed Forces might just be for you.

As a Health Promotion Manager with Canadian Forces Morale and Welfare Services, you will lead the local Health Promotion team, and oversee the delivery of evidence-based workshops in Nutrition, Injury Prevention, Social Wellness, Addictions Awareness, and Respect in the Workplace. In addition, you will collaborate with partners to influence policies, and enhance the built environment to help support healthy behaviours and optimize operational performance. You'll interact directly with the military chain of command to better understand their concerns and develop an activity plan to address their needs.

Whether in the classroom or in the community, Health Promotion Managers are our local behaviour change experts and play an integral role in making the healthy choice the easy choice for Canadian Armed Forces members. In

doing so, you will help to ensure that they are mentally and physically ready to sustain the rigours of operations, and live healthy balanced lives.

THE LOCATION: CFB Shilo is home to the First Regiment Royal Canadian Horse Artillery and the Second Battalion Princess Patricia's Canadian Light Infantry. With a population of about 1,400 military personnel and their families, the Base is completely autonomous with accommodations for more than 600 families and quarters for close to 400 single personnel.

QUALIFICATIONS NEEDED:

- Masters degree in Health Promotion, Nursing, Mental Health/Social Work, Nutrition, Human Kinetics or a related field AND some years of experience in the delivery of community health or health promotion and prevention programs
OR
- Bachelor's degree in Health Promotion, Nursing, Mental Health/Social Work, Nutrition, Human Kinetics or a related field AND several years of experience in community health or health promotion and prevention programs
- **Experience needed:**
 - In planning, managing, controlling and evaluating the operations and delivery of health promotion programs
 - In group facilitation and team-building with adults
 - In establishing, sustaining and fostering a network of professional contacts
 - In preparing and delivering multi-media social marketing campaigns
 - In collecting, analyzing and reporting data electronically
 - In the delivery of adult based learning and facilitation of workshops
 - In report writing
 - In project management
 - In budget administration
 - In personnel administration
 - In advising, developing, applying and maintaining policies, procedures, and regulations
 - In using software for multi-media communication and shared web interfaces
- Client focus, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership (our shared competencies).

CONDITIONS OF EMPLOYMENT:

- Reliability Status (Security Clearance)

BENEFITS AVAILABLE:

CFMWS is committed to the health, safety and well-being of our employees and their families and offers a competitive total rewards package including salary, benefits and a defined benefit pension plan. Some of the benefits we offer include:

Health Benefits: Drug coverage, travel insurance, dental, vision, life insurance, disability insurance and accidental death and dismemberment coverage.

Work Life Balance: A wide range of paid/unpaid leave, including paid vacation, family related leave and personal days.

Retirement Planning: A Defined Benefit Pension Plan and savings plans (TFSA, RRSPs).

Training and Learning Opportunities: Tuition Assistance Program (TAP) and Advanced Learning Program (ALP), that may provide financial support to pursue post-secondary education, payment of professional association memberships, access to a large range of online learning opportunities and free second language training.

Perks: As a member of the military community, you have access to discounts through CFAppreciation, can collect rewards points at the CANEX stores and have access to no interest payment plans on purchases.

RELOCATION:

- Relocation benefits will not be provided

EMPLOYMENT EQUITY: CFMWS is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

APPLICATION SUBMISSION: Apply online at <http://www.cfmws.com/careers> or submit resume to CFMWS HR Office npfhrshilo@cfmws.com quoting competition **#SHI-20-025**.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted. Should you require accommodation during the selection process, please let the HR representative know.



GESTIONNAIRE DE LA PROMOTION DE LA SANTÉ - SBMFC

Offre d'emploi: SHI-20-025

<p>LOCALITÉ</p> <p>CFB Shilo Health Promotion Office within CANEX Mall, Aldershot Rd, Shilo, MB R0K 2A0</p>	<p>RÉMUNÉRATION</p> <p>71,130 – 83,710 \$ par année</p>
<p>TYPE DE POSTE</p> <p>Poste à temps plein permanent</p>	<p>EXIGENCES LINGUISTIQUES</p> <p>Anglais essentiel</p>
<p>ÉCHÉANCE</p> <p>04 octobre 2020</p>	<p>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION</p> <p>Date de début approximative 30 novembre 2020</p>

OUVERT À : Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste de catégorie II.

QUI NOUS SOMMES : Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC) appuient les membres des Forces armées canadiennes et leurs familles partout où ils se trouvent dans le monde grâce à des programmes de conditionnement physique, des activités de loisirs, du soutien aux familles et aux activités de bienfaisance, des services de vente au détail et des services financiers personnels. Nous offrons à nos employés l'occasion de travailler au quotidien vers un but, dans un milieu inclusif, sain, respectueux et enrichissant. Pour de plus amples renseignements au sujet de notre organisation, visitez le www.sbmfc.com.

LE RÔLE : Si tous les aspects de la santé vous passionnent et que vous souhaitez faire une différence réelle dans la vie des gens, une carrière de gestionnaire de la promotion de la santé, à l'appui des membres des Forces armées canadiennes, pourrait bien vous convenir.

En tant que gestionnaire de la promotion de la santé au sein des Services de bien-être et moral des Forces canadiennes, vous mènerez l'équipe locale de promotion de la santé et superviserez la prestation d'ateliers factuels sur la nutrition, la prévention des blessures, le mieux-être social, la sensibilisation aux dépendances et le respect en milieu de travail. De plus, vous collaborerez avec des partenaires pour influencer les politiques et améliorer l'environnement bâti afin de favoriser des comportements sains et d'optimiser le rendement opérationnel. Vous interagirez directement avec les membres de la chaîne de commandement militaire afin de mieux comprendre leurs préoccupations et de dresser un plan d'activité qui répondra à leurs besoins.

En classe ou dans la communauté, les gestionnaires de la promotion de la santé sont nos experts locaux de la modification de comportement et jouent un rôle essentiel pour aider les membres des Forces armées canadiennes à faire des choix sains de façon naturelle, à se préparer psychologiquement et physiquement à la rigueur des opérations de même qu'à mener une vie saine et équilibrée.

LA LOCALITÉ : La BFC Shilo abrite le First Regiment Royal Canadian Horse Artillery et le Second Battalion Princess Patricia's Canadian Light Infantry. Avec une population d'environ 1 400 militaires et leurs familles, la base est complètement autonome avec des logements pour plus de 600 familles et des logements pour près de 400 personnes seules.

QUALIFICATION REQUISE :

- Maîtrise en promotion de la santé, en sciences infirmières, en santé mentale/travail social, en nutrition, en sciences de l'activité physique ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience de la prestation de programmes de santé communautaire ou de promotion de la santé et de prévention
OU
- Baccalauréat en promotion de la santé, en sciences infirmières, en santé mentale/travail social, en nutrition, en sciences de l'activité physique ou dans un domaine connexe ET plusieurs années d'expérience des programmes de santé communautaire ou de promotion de la santé et de prévention .
- **Expérience requise:**
 - De la planification, de la gestion, du contrôle et de l'évaluation des activités et de la prestation de programmes de promotion de la santé
 - De la facilitation sociale et de la promotion du travail d'équipe avec des adultes
 - De l'établissement, du maintien et du développement d'un réseau de contacts professionnels
 - De l'élaboration et de la réalisation de campagnes de marketing social multimédias
 - De la collecte, de l'analyse et de la présentation de données électroniquement
 - De la prestation d'apprentissage des adultes et de l'animation d'ateliers
 - De la rédaction de rapports
 - De la gestion de projets
 - De l'administration budgétaire
 - De l'administration du personnel
 - De la recommandation, de l'élaboration, de l'application et de la mise à jour de politiques, de procédures et de règlements
 - De l'utilisation de logiciels pour la communication multimédia et les interfaces Web partagées
- Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership (nos compétences partagées)

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Statut de fiabilité (cote de sécurité)

AVANTAGES OFFERTS :

Les SBMFC ont à cœur la santé, la sécurité et le bien-être de leurs employés et de leurs familles et offrent donc un programme complet d'avantages concurrentiel, dont le salaire, des avantages sociaux et un régime de retraite à prestations déterminées. Parmi les avantages, notons les suivants :

Santé : Le remboursement des médicaments sur ordonnance, une assurance voyage, des régimes de soins dentaires et de soins de la vue, une

assurance vie, une assurance invalidité de longue durée et une assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

Équilibre travail/vie personnelle : Une vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, des congés pour obligations familiales et des congés personnels payés.

Planification de la retraite : Un régime de retraite à prestations déterminées et des régimes d'épargne (CELI, REER).

Possibilités de formation et d'apprentissage : Des programmes d'aide pour frais de scolarité (PAFS) et programme d'apprentissage avancé (PAA) qui pourraient assurer un soutien financier afin de poursuivre des études postsecondaires, le paiement des cotisations d'associations professionnelles, l'accès à un grand éventail de cours en ligne et à de la formation linguistique gratuite.

Autres avantages : À titre de membre de la communauté militaire, vous pourrez profiter de rabais offerts par le Programme de reconnaissance des FC, accumuler des points Prime dans les magasins CANEX et bénéficier des plans de crédit sans intérêt lors de vos achats chez CANEX.

RÉINSTALLATION:

- Aucune prestation de réinstallation ne sera versée.

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : Les SBMFC tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promouvons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE : Veuillez postuler en ligne à <http://www.sbmfc.com/carrieres> ou mettre votre CV au bureau des ressources humaines des SBMFC npfhrshilo@sbmfc.com, en indiquant le numéro de concours **SHI-20-025**.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue. Si vous nécessitez une mesure d'adaptation pendant le processus de sélection, informez-en le représentant des RH.