

CORRECTIONAL OFFICER

Organization: Ministry of the Solicitor General

Division: Correctional Services

City: Fort Frances, Kenora, Monteith, Sudbury, Thunder Bay

Job Term: 120 Temporary

Job Code: 50561 - Correctional Officer 1

Salary: \$27.92 - \$32.83 Per Hour*

*Indicates the salary listed as per the OPSEU Collective Agreement.

Understanding the job ad - definitions

Posting Status: Open

Job ID: 154331

Do you have a desire to work for Correctional Services? If so, then consider this rewarding opportunity with the Ministry of the Solicitor General, where you will support the correctional system in Ontario and contribute to keeping Ontario's communities safe. The Correctional Officer position is a rewarding career in the justice sector and is an opportunity to work with an employer that promotes diversity and is committed to your development.

The Ministry of the Solicitor General has put plans in place to transform and modernize the adult correctional system in Ontario and is investing in multiple infrastructure projects including a new multi-purpose correctional facility in Thunder Bay. This is an exciting time to join Correctional Services as it undertakes transformation!

There are a total of **120** positions in the Northern region. Below is a list of the locations:

- Fort Frances Jail - 310 Nelson Street, Fort Frances, P9A 1B1
- Kenora Jail - 1430 River Street, Kenora, P9N 1K5
- Monteith Correctional Complex - 3052 Rese Road, Monteith, P0K 1P0
- Sudbury Jail - 181 Elm Street West, Sudbury, P3C 1T8
- Thunder Bay Correctional Centre - 2351 Highway 61 South, Thunder Bay, P7C 4Y4
- Thunder Bay Jail - 285 MacDougall Street, P.O. Box 2806, Thunder Bay, P7A 2K6

Note:

Hours for these positions are irregular and can vary from 0 up to 40 hours per week, with no guarantee of hours. On average, the number of scheduled hours for Correctional Officers working in Northern institutions is currently **164 hours per month.**

What can I expect to do in this role?

In this role, you will:

- Perform a full range of duties, including the care, custody, control and supervision of offenders
- Interact with offenders to maintain security and safety in the facility
- Provide community escort duties to ensure the safety of offenders, staff, visitors and the public
- Maintain communications with a range of contacts, including offenders, co-workers, supervisors, clinical and medical staff

How do I qualify?

Mandatory

You must meet the following pre-requirements to apply:

- Be a minimum of 18 years of age
- Possess oral French skills at the Advanced-Minus level (for bilingual positions)
- Be currently certified and/or able to be certified by first day of employment in Emergency First Aid, Cardiopulmonary Heartsaver (CPR) and Automated External Defibrillator(AED)
- Must have original proof of Grade 12 completion or an equivalency (e.g. general equivalency diploma/certificate)
- Must be able to work rotating shifts, including days, afternoons and nights, and on weekends and statutory holidays

Eligibility

To be considered for the Correctional Officer position, you must successfully complete the following during the recruitment process:

- Ministry administered aptitude, cognitive and psychological tests
- Candidates who are selected to participate in the Correctional Officer recruitment process will be required to successfully complete FITCO testing prior to a conditional offer of employment being made
- Correctional Officer pre-employment medical exam
- Correctional Officer Training and Assessment (COTA) program
- Oral French Language test at the Advanced-Minus level (for bilingual correctional officer positions only)
- Correctional Officer Enhanced Security Clearance process, which includes:
 - CPIC Check
 - Vulnerable Services Sector Check
 - Out-of-Country Check (if applicable)
 - RCMP Records Check
 - NICHE/RMS File Check
 - PIP (Police Information Portal) Check
 - Internet Search
 - Credit Equifax Check
 - Immigration Status Check
 - Ministry of Transportation (MTO) Check - last ten years
- If you are a successful candidate, you must be able to provide proof of eligibility to work in Canada upon reporting to work on your first day.

For further information on the Recruitment Process of Correctional Officers, please visit:

http://www.mcscs.jus.gov.on.ca/english/corr_serv/careers_in_corr/become_corr_off/careers_corr_become_off.html

- Email: CSRU@ontario.ca
- Phone: 1-855-927-CSRU (2778)

Communication (Oral and Written) skills

You have:

- Ability to communicate effectively via oral and written communication
- Ability to communicate in writing (e.g. complete detailed, accurate and clear written reports), and documentation

- Ability to communicate verbally in a clear and respectful manner to provide information, instructions and direction

Observation, Analytical and Problem Solving skills

You have:

- Ability to assess problems and determine solutions
- Ability to make recommendations and take appropriate actions

Team Work/Interpersonal and Persuasion skills

- You have ability to work cooperatively towards a common goal
- You have ability to motivate, positively influence and assist people
- You can foster open communication and treat others in a consistent, fair, firm and non-judgemental manner

Crisis Intervention and Conflict Resolution skills

You have:

- Ability to recognize and understand situations that may produce conflict and use strategies to resolve and/or de-escalate
- Ability to recognize and assess a crisis or potential crisis situation, and implement appropriate solutions in an attempt to resolve the crisis

General Knowledge and Computer skills

You have:

- General knowledge of court procedures (e.g. to testify/present evidence at court hearings)
- Knowledge of different cultures and ability to understand and respect differences when interacting with others
- Ability to use computer software (e.g. database, Excel, MS Office) to input/retrieve data

Additional Information

Address:

- 2 Bilingual Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 1430 River Dr, Kenora, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 2 Bilingual Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 310 Nelson St, Fort Frances, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 2 Bilingual Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 2351 Hwy 61 S , Thunder Bay, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 2 Bilingual Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 285 Macdougall, Thunder Bay, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search

- 2 Bilingual Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 3052 Rese Rd, Monteith, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 2 Bilingual Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 181 Elm St, Sudbury, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 18 Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 1430 River Dr, Kenora, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 18 Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 310 Nelson St, Fort Frances, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 18 Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 2351 Hwy 61 S , Thunder Bay, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 18 Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 285 Macdougall, Thunder Bay, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 18 Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 3052 Rese Rd, Monteith, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search
- 18 Temporary - Irregular On-Call, duration up to 6 months, 181 Elm St, Sudbury, North Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search

Compensation Group:

Ontario Public Service Employees Union
Understanding the job ad - definitions

Schedule:

4.7

Category:

Corrections and Enforcement

Posted on:

Monday, September 21, 2020

Note:

- [This ad is also available in French.](#)
- In accordance with the Ontario Public Service (OPS), Employment Screening Checks Policy (ESCP), the top candidate(s) may be required to undergo a security screening check. Refer to the above to determine the screening checks that are required for this position.

Required security screening checks along with your written consent, will be sent to the Transition and Security Office (TSO), Talent Acquisition Branch (TAB), HR Service Delivery Division (HRSDD) to evaluate the results. If applicable, the TSO, with your written consent, will request and obtain any additional employment screening checks that were not obtained

directly by you.

A record under the Criminal Code and/or other federal offence record(s) does not automatically mean you will be ineligible for the position. The employment screening check(s) will only be reviewed and evaluated by the TSO for the purpose of making a security clearance decision. The details of an individual's employment screening check(s) will be considered in specific relation to the duties and responsibilities of the position being filled. Employment screening check records will be maintained by the TSO and kept strictly confidential.

How to apply:

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment Services staff will contact you within 48 hours.

Please be advised that the results of this competition may be used to form an eligibility list of qualified candidates to potentially fill future vacancies represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU). In accordance with the Collective Agreement, eligibility lists are shared with OPSEU representatives. By applying to this competition, you are providing consent that your name may be shared with OPSEU representatives.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember: The deadline to apply is **Wednesday, October 21, 2020 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

Agent(e) des services correctionnels

Organisme: Ministère du Solliciteur général

Division: Services correctionnels

Ville: Fort Frances, Kenora, Monteith, Sudbury, Thunder Bay

Conditions: 120 Temporaire(s)

Code du poste: 50561 - Agent, serv correctionnels 1

Salaire: 27,92 \$ - 32,83 \$ de l'heure*

*Indique la rémunération énumérée selon la convention collective conclue avec le SEFPO.

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Type de concours: Ouvert

Numéro du concours: 154331

Vous aimeriez travailler au sein des Services correctionnels? Voici une occasion intéressante au ministère du Solliciteur général où vous pourrez contribuer au système correctionnel de l'Ontario et aiderez à assurer la sécurité des collectivités de la province. Le poste d'agente ou d'agent des services correctionnels permet de mener à une carrière enrichissante dans le secteur de la justice et offre l'occasion de travailler avec un employeur qui encourage la diversité et qui a à cœur le perfectionnement de son personnel.

Le ministère du Solliciteur général a adopté des plans visant à transformer et à moderniser le système correctionnel provincial pour adultes, en plus d'investir dans de nombreux projets d'infrastructure, dont le nouveau centre correctionnel polyvalent de Thunder Bay. Les services correctionnels sont en transformation. Voilà donc une période stimulante pour y apporter votre contribution!

Au total, **120** postes sont à pourvoir dans la région du Nord. Voici une liste des lieux de travail :

- Prison de Fort Frances – 310, rue Nelson, Fort Frances (Ontario) P9A 1B1;
- Prison de Kenora – 1430, rue River, Kenora (Ontario) P9N 1K5;
- Complexe correctionnel de Monteith – 3052 Rese Road, Monteith (Ontario) P0K 1P0;
- Prison de Sudbury – 181, rue Elm Ouest, Sudbury (Ontario) P3C 1T8;
- Centre correctionnel de Thunder Bay – 2351 Highway 61 South, Thunder Bay (Ontario) P7C 4Y4;
- Prison de Thunder Bay – 285, rue MacDougall, case postale 2806, Thunder Bay (Ontario) P7A 2K6.

Nota :

Les heures de travail de ces postes sont irrégulières et peuvent varier de 0 à 40 heures par semaine, sans nombre d'heures minimum garanti. La moyenne actuelle des heures de travail pour les postes d'agente ou d'agent des services correctionnels dans les établissements de la région du Nord est de **164 heures par mois.**

Quelles seront mes fonctions dans ce poste?

Vous devrez :

- assumer une gamme complète de tâches, incluant la garde, le contrôle et la supervision des contrevenants; Vous devrez :
 - effectuer diverses tâches, y compris prendre en charge, garder, contrôler et superviser les contrevenantes et les contrevenants;
 - interagir avec les contrevenantes et les contrevenants pour assurer la sécurité dans l'établissement;
 - assurer des fonctions d'accompagnement dans la collectivité afin de veiller à la sécurité des contrevenantes et des contrevenants, du personnel, des visiteuses et visiteurs et du public;
 - maintenir les communications avec de nombreuses personnes, y compris avec les contrevenantes et les contrevenants, les collègues, les superviseuses et les superviseurs ainsi qu'avec le personnel clinique et médical.
-
- interagir avec les contrevenants afin de maintenir la sécurité de l'établissement;
 - fournir des services d'accompagnement dans la collectivité afin d'assurer la sécurité des contrevenants, du personnel, des visiteurs et du public;
 - maintenir la communication avec diverses personnes, dont les contrevenants, les collègues de travail, les superviseurs et les membres du personnel clinique et médical.

À quelles exigences dois-je répondre?

Ce qui est obligatoire :

Pour postuler, vous devez répondre aux exigences suivantes :

- avoir au moins 18 ans;
- maîtriser le français oral de niveau avancé moins (pour les postes bilingues);
- être titulaire d'un certificat de secourisme d'urgence, de réanimation cardiorespiratoire (RCR) et d'utilisation d'un défibrillateur externe automatisé (DEA), ou être en mesure de les obtenir avant le premier jour de l'emploi;
- détenir le document original attestant la réussite de la 12^e année ou attestant l'obtention d'équivalence (certificat ou diplôme d'équivalence);
- capacité de travailler par roulement, y compris le jour, le soir et la nuit, les fins de semaine et les jours fériés.

Admissibilité

Pour que votre candidature au poste d'agente ou d'agent des services correctionnels soit prise en considération, vous devez satisfaire aux exigences suivantes pendant le processus de recrutement :

- tests d'aptitude, cognitif et psychologique du ministère;
- test de condition physique pour les candidats au poste d'agent des services correctionnels en Ontario (FITCO);
- examen médical préalable à l'emploi pour les agentes et les agents des services correctionnels;
- Programme de formation et d'évaluation des agents des services correctionnels (FEASC);
- maîtrise du français oral de niveau avancé moins (pour les postes bilingues seulement);
- processus du programme complet d'attestation de sécurité pour les agentes et les agents des services correctionnels, qui comprend ce qui suit :

- vérification dans le Centre d'information de la police canadienne (CPIC);
- vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables;
- vérification hors frontières (s'il y a lieu);
- vérification des dossiers de la Gendarmerie royale du Canada (GRC);
- vérification des dossiers dans le NicheRMS;
- vérification dans le Portail d'informations policières (PIP);
- recherche sur Internet;
- vérification du dossier de crédit auprès d'Equifax;
- vérification du statut d'immigration;
- vérification auprès du ministère des Transports (MTO) pour les dix dernières années.
- Si votre candidature est retenue, vous devez être en mesure de fournir, à votre arrivée au travail la première journée, une preuve que vous êtes légalement admissible à travailler au Canada.

Pour en savoir plus sur le processus de recrutement des agentes et des agents des services correctionnels :

- site Web
: www.mcscs.jus.gov.on.ca/french/corr_serv/careers_in_corr/become_corr_off/careers_corr_become_off_fr.html;
- courriel : CSRU@ontario.ca;
- téléphone : 1 855 927 CSRU (2778).

Compétences en communication orale et écrite

- Capacité de communiquer efficacement à l'oral et à l'écrit.
- Capacité de communiquer par écrit, par exemple pour rédiger des documents et des rapports détaillés de façon claire et exacte.
- Capacité de communiquer oralement de façon claire et respectueuse pour fournir de l'information, des instructions et des directives.

Capacité d'observation ainsi que compétences en analyse et en résolution de problèmes

- Capacité d'analyser les problèmes et de trouver des solutions.
- Capacité de formuler des recommandations et de prendre les mesures appropriées.

Capacité de travailler en équipe ainsi que compétences en relations interpersonnelles et en persuasion

- Capacité de collaborer en vue d'atteindre un but commun.
- Capacité de motiver, d'influencer positivement et d'aider les gens.
- Capacité de favoriser la communication ouverte et de traiter les autres de manière cohérente, équitable, ferme et sans porter de jugement.

Compétences en intervention en situation de crise et en résolution de conflits

- Capacité de reconnaître et de comprendre des situations potentiellement conflictuelles ainsi que d'utiliser des stratégies pour les désamorcer et les régler.
- Capacité de reconnaître et d'évaluer les crises ou les situations pouvant mener à une crise ainsi que de mettre en œuvre les solutions appropriées pour tenter de résoudre ces situations.

Connaissances générales et compétences en informatique

- Connaissance générale des procédures judiciaires (p. ex. pour témoigner ou fournir des preuves durant les audiences).
- Connaissance de diverses cultures et capacité de comprendre et de respecter les différences dans les interactions avec les autres.
- Capacité d'utiliser des logiciels, comme les bases de données et la suite Microsoft Office (p. ex. Excel) pour saisir et récupérer des données.

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 2 bilingue Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 1430 RIVER DR, Kenora, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 2 bilingue Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 310, RUE NELSON, Fort Frances, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 2 bilingue Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 2351 Hwy 61 S , Thunder Bay, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 2 bilingue Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 285, RUE MACDOUGALL, Thunder Bay, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 2 bilingue Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 3052 RESE RD, Monteith, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 2 bilingue Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 181, RUE ELM, Sudbury, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 18 Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 1430 RIVER DR, Kenora, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux

- 18 Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 310, RUE NELSON, Fort Frances, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 18 Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 2351 Hwy 61 S , Thunder Bay, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 18 Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 285, RUE MACDOUGALL, Thunder Bay, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 18 Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 3052 RESE RD, Monteith, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux
- 18 Temporaire(s) - Irrégulier(s) - sur appel, durée jusqu'à 6 mois, 181, RUE ELM, Sudbury, Région Nord, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux

Groupe de rémunération:

Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Horaire:

4.7

Catégorie:

Services correctionnels et application de la loi

Date de publication:

le lundi 21 septembre 2020

Note:

- [Cette offre d'emploi est également disponible en anglais.](#)
- Conformément à la Politique relative aux vérifications de sécurité du personnel de la fonction publique de l'Ontario, les meilleurs candidats pourraient être tenus de se soumettre à une enquête de sécurité générale. Reportez-vous à ce qui précède pour déterminer les vérifications de présélection nécessaires pour ce poste.

Les vérifications des antécédents du personnel requises, accompagnées de votre consentement écrit, seront envoyées au Bureau de la Sécurité et de la Transition (TSO), à la Direction de l'Acquisition de Talents (TAB), à la Division de la Prestation des Services de

Ressources Humaines (RHDC) pour évaluer les résultats. Si nécessaire, le TSO, avec votre consentement écrit, demandera et obtiendra toute autre vérification des antécédents additionnels que vous n'auriez pas obtenue directement.

Un casier judiciaire pour une infraction au Code criminel ou une autre infraction fédérale ne signifie pas automatiquement que vous ne serez pas admissible au poste. Le BTS examinera et évaluera les vérifications de sécurité uniquement aux fins de la prise d'une décision au sujet de l'attestation de sécurité. Les détails des vérifications de sécurité seront pris en considération en fonction des fonctions et responsabilités propres au poste à pourvoir. Les dossiers de vérification de l'emploi seront conservés par le BTS dans la plus stricte confidentialité.

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. Le personnel des Services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Sachez que les résultats de ce concours pourraient servir à établir une liste d'admissibilité de candidats qualifiés à occuper de futurs postes vacants, représentés par le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Conformément à la convention collective, les listes d'admissibilité sont partagées avec les représentants du SEFPO. En participant à ce concours, vous consentez à transmettre votre nom aux représentants du SEFPO.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel : La date limite de candidature est **le mercredi 21 octobre 2020 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.
Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#) .