



## BARTENDER- CFMWS

Employment Opportunity: # SHI-20-006

<p><b>LOCATION</b></p> <p>CFB Shilo Manitoba, R0K 2A0</p>	<p><b>SALARY</b></p> <p>\$12.53-14.77/hr</p>
<p><b>POSITION TYPE</b></p> <p>Casual</p> <p>Hours of Work: <i>0 to 13.5 per week</i></p>	<p><b>LANGUAGE REQUIREMENT</b></p> <p>English Essential</p>
<p><b>APPLICATION DEADLINE</b></p> <p>March 11 2020</p>	<p><b>START DATE</b></p> <p>As soon as possible</p>

**WHO WE ARE:** The Canadian Forces Morale and Welfare Services' (CFMWS) supports the Canadian Armed Forces members and their families wherever they are in the world through the provision of fitness, recreation and leisure activities, family and charitable support, retail as well as personal financial services. We offer our employees the opportunity to work with a purpose every day in an inclusive, healthy, respectful and rewarding work environment. For more information on our organization, please visit [www.cfmws.com](http://www.cfmws.com).

**THE ROLE:** CF messes retain a functional role as social and dining clubs, and are the centre of social life for units, stations bases and ships. They enhance the esprit de corps of units, lighten the load of demanding day-to-day work, give commanders an opportunity to meet socially with their troops, and enable CF members of all ranks to create bonds of friendship and better working relations through an atmosphere of good fellowship.

The bartender prepares and serves mixed drinks, wine, draft or bottled beer and non-alcoholic beverages for patrons. They maintain the inventory of bar stock, wash glassware, and ensure to keep the bar area clean. The bartender also ensures compliance with provincial liquor legislation and regulations

**THE LOCATION:** CFB Shilo is home to the First Regiment Royal Canadian Horse Artillery and the Second Battalion Princess Patricia's Canadian Light Infantry. With a population of about 1,400 military personnel and their families, the Base is completely autonomous with accommodations for more than 600 families and quarters for close to 400 single personnel.

## **QUALIFICATIONS NEEDED:**

- High school diploma with some bartender experience or an acceptable combination of education, training, and experience will also be considered.

AND

- Must be of legal age to serve alcohol in Manitoba (Age 18).
- Smart Choices Certification will be considered an asset.
- Experience Requirements:
  - In serving alcoholic and non-alcoholic drinks
  - In cash handling
  - In providing customer service
- Client focus, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership (our shared competencies).

## **CONDITIONS OF EMPLOYMENT:**

- Reliability Status

**BENEFITS AVAILABLE:** CFMWS is committed to the health, safety and well-being of our employees and their families and offers a competitive total rewards package. Some of the benefits we offer include:

**Work Life Balance:** Vacation pay.

**EMPLOYMENT EQUITY:** CFMWS is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

**APPLICATION SUBMISSION:** Apply online at <http://www.cfmws.com/careers> or submit resume to CFMWS HR Officer [npfhrshilo@cfmws.com](mailto:npfhrshilo@cfmws.com) quoting competition # **SHI-20-006**.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted. Should you require accommodation during the selection process, please let the HR representative know.



## BARMAID or BARMAN - SBMFC

Offre d'emploi: SHI-20-006

<p><b>LOCALITÉ</b></p> <p>BFC Shilo Manitoba, R0K 2A0</p>	<p><b>RÉMUNÉRATION</b></p> <p>12.53 – 14.77 \$/h</p>
<p><b>TYPE DE POSTE</b></p> <p>Poste occasionnel</p> <p>Heures de travail: <b>0 à 13,5 par semaine</b></p>	<p><b>EXIGENCES LINGUISTIQUES</b></p> <p>Anglais essentiel</p>
<p><b>ÉCHÉANCE</b></p> <p>11 mars 2020</p>	<p><b>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION</b></p> <p>Dès que possible</p>

**QUI NOUS SOMMES :** Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC) appuient les membres des Forces armées canadiennes et leurs familles partout où ils se trouvent dans le monde grâce à des programmes de conditionnement physique, des activités de loisirs, du soutien aux familles et aux activités de bienfaisance, des services de vente au détail et des services financiers personnels. Nous offrons à nos employés l'occasion de travailler au quotidien vers un but, dans un milieu inclusif, sain, respectueux et enrichissant. Pour de plus amples renseignements au sujet de notre organisation, visitez le [www.sbmfc.com](http://www.sbmfc.com).

**LE RÔLE :** Les mess des FC conservent un rôle fonctionnel en tant que clubs sociaux et de restauration et sont le centre de la vie sociale des unités, des bases de stations et des navires. Ils renforcent l'esprit de corps des unités, allègent la charge de travail exigeante au jour le jour, donnent aux commandants l'occasion de rencontrer socialement leurs troupes et permettent aux membres des FC de tous les grades de créer des liens d'amitié et de meilleures relations de travail grâce à un atmosphère de bonne camaraderie.

Le barman prépare et sert des boissons mélangées, du vin, de la bière pression ou en bouteille et des boissons non alcoolisées pour les clients. Ils maintiennent l'inventaire du stock de bar, lavent la verrerie et s'assurent de garder le bar propre. Le barman veille également au respect des lois et règlements provinciaux sur les alcools

**LA LOCALITÉ :** La BFC Shilo abrite le First Regiment Royal Canadian Horse Artillery et le Second Battalion Princess Patricia's Canadian Light Infantry. Avec une population d'environ 1 400 militaires et leurs familles, la base est complètement autonome avec des logements pour plus de 600 familles et des logements pour près de 400 personnes seules.

## **QUALIFICATION REQUISE :**

- Diplôme d'études secondaires et de l'expérience à titre de barman. Une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience sera aussi considérée.

ET

- Être en âge de servir de l'alcool en Manitoba (18 ans).
- Certificat Smart Serve (atout).
- Expérience requise :
  - Du service de boissons alcoolisées et non alcoolisées
  - De la manipulation de l'argent
  - De la prestation du service à la clientèle
- Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership (nos compétences partagées)

## **CONDITIONS D'EMPLOI :**

- Cote de fiabilité

**AVANTAGES OFFERTS :** Les SBMFC ont à cœur la santé, la sécurité et le bien-être de leurs employés et de leurs familles et offrent donc un programme complet d'avantages concurrentiel. Parmi les avantages, notons les suivants :

**Équilibre travail/vie personnelle :** La paie de vacances.

**ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI :** Les SBMFC tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promouvons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

**PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE :** Veuillez postuler en ligne à <http://www.sbmfc.com/carrieres> ou mettre votre CV au bureau des ressources humaines des SBMFC [npfhrshilo@sbmfc.com](mailto:npfhrshilo@sbmfc.com), en indiquant le numéro de concours **SHI-20-006**.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue. Si vous nécessitez une mesure d'adaptation pendant le processus de sélection, informez-en le représentant des RH.